

سياسة تعارض المصالح

جمعية مرفأ للخدمات الأسرية

أولاً: المقدمة

تؤمن جمعية مرفأ بأهمية النزاهة والشفافية والحيادية في جميع أعمالها وأنشطتها، وتسعى إلى منع أي تعارض فعلي أو محتمل للمصالح قد يؤثر على موضوعية القرارات أو سلامة الإجراءات أو سمعة الجمعية. وتهدف هذه السياسة إلى تنظيم الإفصاح عن حالات تعارض المصالح وآلية التعامل معها وفق الأنظمة واللوائح المنظمة لعمل القطاع غير الربحي.

ثانياً: الهدف

تهدف هذه السياسة إلى:

- تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة.
- حماية أصول وموارد الجمعية ومصالحها.
- منع استغلال المناصب أو الصلاحيات لتحقيق منافع شخصية.
- تنظيم إجراءات الإفصاح والتعامل مع حالات تعارض المصالح.

ثالثاً: نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على:

- أعضاء الجمعية العمومية.
- اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
- موظفي الجمعية.
- أعضاء مجلس الإدارة.
- المدير التنفيذي.
- المتطوعين والمستشارين والمتعاونين مع الجمعية عند الاقتضاء.

رابعاً: تعريف تعارض المصالح

يقصد بتعارض المصالح كل حالة تكون فيها مصلحة شخصية أو عائلية أو مالية أو مهنية لأي من المشمولين بهذه السياسة مؤثرة أو يحتمل أن تؤثر في موضوعية قراراته أو أدائه لمهامه ومسؤولياته في الجمعية.

خامساً: صور تعارض المصالح

تشمل حالات تعارض المصالح - على سبيل المثال لا الحصر - ما يلي:

١. وجود مصلحة مالية مباشرة أو غير مباشرة في عقد أو مشروع أو مشتريات تخص الجمعية.
٢. التعاقد مع عضو مجلس إدارة أو أحد أقاربه حتى الدرجة الرابعة.
٣. الاستفادة الشخصية من الفرص الاستثمارية أو التبرعات أو المنح الخاصة بالجمعية.
٤. استخدام معلومات الجمعية أو مواردها لتحقيق مكاسب شخصية.
٥. التأثير على قرارات التوظيف أو التعاقد أو التقييم لصالح أقارب أو معارف.
٦. قبول الهدايا أو المزايا التي قد تؤثر على الحياد والموضوعية.

للتواصل والاطلاع على
خدمات الجمعية



تنمية الأسرة واستقرارها
نحو ريادة تنمية مستدامة

0173220020

0559900917

marfa_2022@outlook.sa

جيزان - حي المطار - طريق أم المؤمنين
خديجة بنت خويلد مع شارع 129 ب - 82722

SNB SA 5510000045500001257704

الحسابات البنكية

SA 8180000119608018998805

سادساً: واجب الإفصاح

يلتزم كل من تنطبق عليه هذه السياسة بما يلي:

- الإفصاح الفوري عن أي حالة تعارض مصالح فعلية أو محتملة.
- تعبئة نموذج الإفصاح المعتمد لدى الجمعية.
- تحديث الإفصاح عند حدوث أي تغيير جوهري.
- الامتناع عن المشاركة في مناقشة أو التصويت على أي قرار يتعلق بالحالة محل التعارض.

سابعاً: إجراءات التعامل مع تعارض المصالح

١- تقديم الإفصاح لرئيس مجلس الإدارة أو المدير التنفيذي بحسب الحالة.

٢- دراسة الحالة من الجهة المختصة.

٣- توثيق القرار والإجراءات المتخذة.

٤ - استبعاد الشخص المعني من المناقشات أو التصويت عند وجود تعارض. ٥ - اتخاذ ما يلزم من إجراءات تحفظ مصالح الجمعية.

ثامناً: الهدايا والمزايا

لا يجوز قبول أي هدايا أو مزايا أو خدمات من شأنها التأثير على استقلالية القرار أو الحياد الوظيفي، ويستثنى من ذلك الهدايا التذكارية المتعارف عليها التي لا يترتب عليها أي التزام أو منفعة خاصة.

تاسعاً: السرية

تلتزم الجمعية والمحال إليها الإفصاح بالمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بحالات تعارض المصالح، مع مراعاة متطلبات الإفصاح النظامية.

عاشراً: المخالفات

يعد مخالفة لأحكام هذه السياسة:

- عدم الإفصاح عن حالة تعارض مصالح.
- تقديم معلومات غير صحيحة أو مضللة.
- الاستمرار في المشاركة في اتخاذ القرار رغم وجود تعارض مصالح.
- استغلال المنصب أو المعلومات لتحقيق منفعة شخصية.

ويجوز للجمعية اتخاذ الإجراءات الإدارية والتنظيمية المناسبة وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها.

الحادي عشر: المراجعة والتحديث

تراجع هذه السياسة بصورة دورية أو كلما دعت الحاجة، ويعتمد أي تعديل عليها من مجلس الإدارة.

الاعتماد

اعتمد مجلس إدارة جمعية مرفاً هذه السياسة في اجتماعه بتاريخ ٠٤ / ٠٩ / ٢٠٢٥ م ، ويعمل بها من تاريخ اعتمادها.

للتواصل والاطلاع على
خدمات الجمعية



تنمية الأسرة واستقرارها
نحو ريادة تنمية مستدامة

0173220020

0559900917

marfa_2022@outlook.sa

جيزان - حي المطار - طريق أم المؤمنين
خديجة بنت خويلد مع شارع 129 ب - 82722

SNB SA 5510000045500001257704

الحسابات البنكية

SA 8180000119608018998805